

REPUBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE CAUQUENES
MUNICIPALIDAD DE CAUQUENES
DIRECCION DE ADMINIST.Y FINANZAS
DPTO. DE GESTION DE PERSONAS
NCRD / IEAV / RECO / KMN / MCDH

URGENTE



DECRETO EXENTO N° 487 /
CAUQUENES,

02 FEB. 2024

VISTOS Y TENIENDO PRESENTE

1.- La Instrucción verbal de la Srta. Alcaldesa al Administrador Municipal, para realizar llamado a concurso para proveer cargo vacante de: 2 Cargos jefatura Gdo. 10° y 04 cargos vacantes Administrativos Gdo 13°;

2.- Lo establecido en los Artículos 18° al 21° de la Ley 18.883 de 1989 que Aprueba Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales;

3.- Lo Establecido en la Resolución N°6 y 7 de fecha 26 de Marzo del 2019 de la Contraloría General de la República;

4.- Las Facultades que me confiere la Ley 18.695 de 1988 Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones posteriores,

D E C R E T O :

1°.- APRUEBASE, LAS BASES LLAMADO A CONCURSO PUBLICO QUE SE ADJUNTAN PARA PROVEER LOS SIGUIENTES CARGOS VACANTES DE PLANTA MUNICIPAL DE LA ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE CAUQUENES:

- 1.1.- Bases llamado a Concurso de 01 cargo de Jefatura Gdo.10°. (Para Unidad de Adquisiciones)
- 1.2.- Bases llamado a Concurso de 01 cargo de Jefatura Gdo.10°. (Para Unidad de RRHH)
- 1.3.- Bases llamado a Concurso de 04 cargo de Administrativos Gdo. 13°. (Para Inspectores Municipales)

ANOTESE, COMUNIQUESE, CUMPLASE Y ARCHIVASE.



RAFAEL CORREA ORELLANA

SECRETARIA MUNICIPAL

DISTRIBUCION:

- c.c. Ofc. De Partes



Nery Rodríguez Domínguez

ALCALDESA



I. MUNICIPALIDAD DE CAUQUENES BASES LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO

I. IDENTIFICACION DE LA MUNICIPALIDAD:

Municipalidad de Cauquenes, Provincia de Cauquenes
Rut: 69.120.400-6
Dirección: Antonio Varas 466, Cauquenes.

II. N° DE CARGOS:

N° Cargos	Planta	Grado
04	ADMINISTRATIVO	13°

III. CARACTERISTICAS DE LOS CARGOS:

Tipo de Concurso	De antecedentes
Cargo	Administrativo
Grado	13
Perfil del cargo	<p>INSPECTORES MUNICIPALES DE SEGURIDAD PÚBLICA</p> <p>Las personas seleccionadas deberán cumplir con las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cumplir con las instrucciones del Director de Seguridad Pública • Apoyar a su director en la planificación de las acciones a realizar. • Realizar rondas de vigilancia diurna y nocturna cuando se le requiera, en compañía de Carabineros de Chile. • Realizar fiscalizaciones para el cumplimiento de las Ordenanzas Municipales, como Ordenanza de Rentas, Ordenanza de Medio Ambiente, Ordenanza de Tenencia Responsable de Mascotas, entre otras • Realizar fiscalizaciones para el cumplimiento de Leyes del Tránsito y cualquier otra ley que transfiera al municipio la facultad de fiscalizar. • Cursar infracciones cuando la situación lo amerite y redactar informes al Juzgado de Policía Local al respecto. • Realizar campañas preventivas con la comunidad. • Mantener siempre un trato cordial con la comunidad, incluso con quienes



	<p>están incumpliendo alguna normativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conducir los vehículos de Seguridad Pública cuando le sea requerido. • Debe estar disponible para cumplir servicios en fechas y horarios donde se realizan eventos masivos organizados por el municipio. <p>Para todo lo anterior, deberá contar con 3 requisitos mínimos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Enseñanza media completa 2. Cursos de seguridad pública o privada y/o experiencia laboral en Fuerzas de Orden y Seguridad o Gendarmería de Chile 3. Licencia de conducir clase B
Calidad Jurídica	Titular Planta
Cantidad	1
Jornada	44 horas

IV. **REQUISITOS GENERALES:**

1. Los establecidos en el Art.10° y 11° de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales y los establecidos en la Ley N° 20.922.

Ley 18.883 Estatuto Administrativo Funcionarios Municipales Art. 10° y 11°

- a) Ser ciudadano;
 - b) Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización cuando fuere procedente;
 - c) Tener salud compatible con el cargo;
 - d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
 - e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones;
 - f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.
2. No estar afecto a alguna de las causales de inhabilitación previstas en el Artículo 56 de la Ley N° 19.653 sobre probidad Administrativa

REQUISITOS ESPECIFICOS:

Administrativo: Licencia de educación media o su equivalente, además de lo siguiente:

- Cursos certificados oficialmente en Seguridad Pública o Privada
- Licencia de conducir clase B

En el caso de poseer experiencia laboral en alguna de las Fuerzas de Orden y Seguridad o Gendarmería de Chile, no será necesario cumplir con el primer requisito.

V.

GENERALIDADES DEL LLAMADO A CONCURSO:**De las Bases:**

1. Las presentes Bases de Concurso Público, están destinadas a Reglamentar el Llamado a Concurso, Revisión, Evaluación de Antecedentes y Selección de los postulantes para proveer los cargos vacantes de Administrativo G° 13, de la Planta de Personal de la I. Municipalidad de Cauquenes.
2. El Comité de selección de personal estará conformado por el Jefe o Encargado de Personal y por quienes integran la Junta, en este caso los tres funcionarios de mayor jerarquía de la Planta de Personal de la I. Municipalidad de Cauquenes, siendo presidida por el funcionario a quien corresponde subrogar a la Alcaldesa (Art. 19° y 33° de Ley 18.883).

Este comité se encargará de preparar las bases, efectuar el llamado a concurso público, recibir los antecedentes, seleccionar los concursantes, evaluar los antecedentes y confeccionar la terna a proponer a la Alcaldesa.

3. Se entenderá por antecedentes de postulación, los documentos exigidos para acreditar los requisitos necesarios para desempeñar los cargos vacantes. Dichos antecedentes se detallan en el N° 2 de la Cláusula decima de las presentes bases.
4. Se entenderá por postulantes validos a todos aquellos concursantes que cumplan con las Bases del Llamado a Concurso y reúnan los requisitos para ingresar a la Administración Pública (Art.10° y 11° de la Ley N° 18.883) y no estar afecto a causales de inhabilidad.
5. Se entenderá por postulantes idóneos a todos aquellos postulantes que cumplan con lo estipulado en el Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales y en la Ley 20.922, y en proceso de evaluación obtengan un puntaje igual o superior a 60 puntos.
6. La evaluación de los postulantes se hará en bases a los antecedentes aportados por ellos y una entrevista personal, de acuerdo a la metodología que se describe más adelante.

VI.

PUBLICACION LLAMADO A CONCURSO:

1. El llamado a concurso se comunicará mediante oficio a las municipalidades de la Región, mediante publicación en el Diario Provincial “LA VOZ DE LA PROVINCIA”, y en la página Web del Municipio www.cauquenes.cl . En dicho aviso se indicará: cargo vacante, características, requisitos, retiro de bases, fecha y lugar de recepción de antecedentes, fecha y lugar Entrevista Preseleccionados y Fecha de Resolución del Concurso.
2. Podrán participar en el concurso todas las personas que cumplan con los requisitos señalados en las presentes bases.

VII.

DE LAS POSTULACIONES:

1. Las postulaciones deberán presentarse en el lugar y tiempo que se indique en el aviso y en estas bases. Deberán cumplir además con todos los requisitos exigidos.
2. La no presentación oportuna de los documentos y antecedentes exigidos, dejará fuera de concurso a los interesados.
3. La documentación y antecedentes que presentarán los concursantes se remitirán escaneados al correo electrónico concursosmunicipales@cauquenes.cl, en Original o fotocopias autorizadas ante notario, o bien en formato papel en sobre cerrado en la Oficina de Partes Municipales, Ubicada en Catedral N°698 esquina O’Higgins. El no incluir alguno de los documentos solicitados que acreditan los requisitos exigidos, serán causal para que los postulantes sean considerados fuera de concurso.



4. Los documentos presentados serán base para el proceso de selección, por tanto, deben ser fidedignos y entregar el máximo de información que permita la completa revisión y selección de currículum y evaluación de los postulantes.
5. Todas las postulaciones deben ser ingresadas a través de correo electrónico concursosmunicipales@cauquenes.cl, o bien en la Oficina de Partes e Informaciones de la Municipalidad de Cauquenes, indicando claramente el cargo al cual postula. Para las postulaciones en formato papel se abrirá un registro especial en el que se anotará día y hora de recepción, contenido y firma de la persona que hace entrega. Este registro y los correos electrónicos formarán parte de los documentos oficiales a disposición del Comité de Selección de Personal. Las postulaciones que no aparezcan en dicho concurso quedarán fuera de concurso.

VIII. DE LA SELECCIÓN DE LOS ANTECEDENTES DE LOS POSTULANTES:

1. Terminada la etapa de recepción de antecedentes, el comité de selección de personal procederá a verificar que exista una plena concordancia entre los antecedentes recibidos y el registro habilitado para tal efecto, dicho comité efectuará la revisión y análisis de cada uno de los postulantes, dejando fuera de concurso aquellos que no cumplan con los requisitos exigidos, levantando acta como constancia, la que será firmada por todos los integrantes.

IX. DE LA EVALUACION DE ANTECEDENTES DE LOS POSTULANTES:

1. La evaluación de los postulantes, se efectuará, de acuerdo a los siguientes factores de evaluación:

- **Etapa 1: Análisis Curricular**

FACTOR I	SUBFACTOR	CATEGORÍA DE EVALUACIÓN	PTJE.	PTJE. MÁX.	PTJE. MIN.
Antecedentes Académicos	Licencia de Enseñanza Media	Licencia de Enseñanza Media	20	30	20
	Cursos formativos	Cursos de Seguridad Privada	4		
		Cursos de Seguridad Pública	6		

Nota: En el Subfactor Cursos Formativos, el postulante obtendrá separadamente los puntajes asignados, según corresponda a los cursos que logre acreditar fehacientemente, pudiendo sumar ambos puntajes si corresponde. Finalmente, se sumarán los puntajes de cada Subfactor para obtener el puntaje total del Factor I.

FACTOR II	SUB FACTOR	CATEGORÍA DE EVALUACIÓN	PTJE.	PTJE. MÁX.	PTJE. MIN.
Experiencia Laboral	Experiencia en Seguridad Privada	De 1 año hasta 5 años	5	30	10
		Más de 5 años	10		
	Experiencia en Seguridad Pública Municipal	De 1 mes hasta 5 años	5		
		Más de 5 años	10		
	Experiencia en Fuerzas de Orden y Seguridad o Gendarmería de Chile	De 10 a 15 años	5		
		Más de 15 años	10		



Nota: El postulante podrá obtener un puntaje en cada Subfactor según la categoría correspondiente, con la experiencia laboral que logre acreditar. Para determinar el puntaje total del Factor II, se sumarán los puntajes obtenidos en cada Subfactor.

2. Pasarán a la etapa siguiente los postulantes que:

2.1.1 En los Factores I y II obtengan un puntaje igual o superior al mínimo señalado para en cada caso.

2.1.2 Que la suma de puntajes de ambos factores sea igual o mayor a 30 puntos.

• **Etapa 2: Entrevista Personal**

FACTOR	SUB FACTOR	CATEGORÍA DE EVALUACIÓN	PTJE.	PTJE. MÁX.	PTJE. MIN.
Aptitudes Generales para el Desempeño del Cargo	Entrevista Personal	Conocimientos Técnicos del cargo	25	40	30
		Aptitudes personales	15		

Las Aptitudes Generales para el desempeño del Cargo se evaluarán a través de una Entrevista Personal, debiendo el Comité asignar puntaje en cada caso y se desarrollará de la siguiente manera:

- La Entrevista Personal consistirá en una conversación que podría abordar temas básicos, técnicos y/o legales que le atañen al cargo concursado, y temas situacionales que busquen predecir el comportamiento funcionario ante distintas situaciones que probablemente deba enfrentar el concursante ganador.
- La entrevista podrá ser individual o grupal, según lo determine el Comité de Selección. Cada integrante de la comisión asignará puntaje a los postulantes durante la entrevista en cada categoría, y luego éstos se promediarán para obtener el puntaje total correspondiente a este factor. El puntaje promedio se expresará en números enteros, aproximando los decimales al entero más cercano cuando proceda.
- No pasarán a la etapa final quienes no hayan alcanzado el puntaje mínimo de **30 puntos**

• **Etapa 3: Terna final**

3. El Comité de Selección propondrá a la alcaldesa para su designación en el cargo concursado a los **6** primeros puntajes, ordenados de mayor a menor, (Para formar la primera terna con los **6** primeros puntajes, se observara un orden sucesivo de integración, esto es, que en cuanto a la primera terna, correspondiente al cargo número uno, se deberá conformar con las personas que alcanzaron los tres puntajes más altos; la segunda, con los nombres de los postulantes no seleccionados en la primera y con el cuarto puntaje superior, no propuesto para el primero; luego la tercera, para el tercer empleo, se debe confeccionar con los excedentes del segundo más el postulante con la siguiente mejor puntuación, y así sucesivamente, hasta llenar todas las plazas vacantes).

4. Para calcular el puntaje total de cada postulante, se procederá de la siguiente manera:

4.1 Primero se prepararán tablas de evaluación para cada postulante, las que contendrán la identificación del concursante y los factores con sus correspondientes categorías y puntajes, en ella se registrará el puntaje asignado a cada factor.

4.2 Se sumarán los puntajes obtenidos en cada uno de los factores, siendo el resultado el **Puntaje Final de Postulación**.

4.3 Se exigirá un puntaje mínimo de **60 puntos** para pasar a la terna final.



5. Terminado el proceso de evaluación, el Comité de Selección procederá a preparar los antecedentes de los **6** mejores puntajes, ordenándolos de mayor a menor. De haber **menos de 6** postulantes que cumplan con el puntaje mínimo, el proceso seguirá su curso con la cantidad de postulantes que cumplan. De no existir postulantes que cumplan con el puntaje mínimo, el concurso se declarará desierto.



INFORMACION PARA POSTULACION:

1.- Retiro de Bases:

Los interesados en postular al cargo en concurso podrán retirar las bases del Concurso en el sitio web www.cauquenes.cl o en Depto. de Gestión de Personas de la Ilustre Municipalidad de Cauquenes, ubicada en Antonio Varas N°466, a contar del Martes 06 y Miércoles 07 de Febrero de 2024, en horario de 08:00 a 17:00 Hrs.

2.- Antecedentes para postular

1. Currículum Vitae, actualizado.
2. Certificado de Estudios y/o Título en original, o fotocopia legalizada ante notario.
3. Certificado de Situación Militar al día (Si procede).
4. Declaración Jurada Simple que acredite:
 - i. Tener salud compatible con el cargo.
 - ii. No haber cesado en un cargo público por calificación deficiente o medida disciplinaria.
 - iii. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito.
 - iv. No estar afecto alguna de las causales de inhabilidad previstas en el Art.56° de la Ley N°19.653.
5. Fotocopia Cédula de Identidad en Copia Simple.
6. Certificado de Antecedentes en original.
7. Hoja de vida del conductor
8. Certificados que acrediten experiencia laboral en seguridad pública y/o privada o en instituciones de las Fuerzas de Orden y Seguridad o Gendarmería de Chile, extendidos por el respectivo empleador, donde se certifique los años de desempeño, en original o fotocopia legalizada ante notario.
9. Certificados que acrediten cursos de formación en Seguridad Pública o Privada en original o copia legalizada.

LA NO INCLUSIÓN DE CUALQUIERA DE LOS ANTECEDENTES SEÑALADOS EN LOS PUNTOS 1 AL 7 FACULTARÁ A LA COMISIÓN PARA DECLARAR LA POSTULACIÓN COMO INADMISIBLE.

EL DOCUMENTO SEÑALADO EN EL PUNTO 3 SERÁ OBLIGATORIO PARA TODO POSTULANTE DE SEXO MASCULINO, HAYA O NO REALIZADO SU SERVICIO MILITAR.

LA NO PRESENTACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN SOLICITADA EN LOS PUNTOS 8 Y 9 EN LA FORMA QUE ALLÍ SE ESTABLECE, NO DARÁ DERECHO A PUNTAJE EN LOS FACTORES Y SUBFACTORES CORRESPONDIENTES

3.- Fecha y recepción de antecedentes:

Las postulaciones deberán ser enviadas a la dirección de correo electrónico concursosmunicipales@cauquenes.cl, o bien en sobre cerrado con los antecedentes que acrediten el cumplimiento de requisitos generales y específicos, los que deberán ser acreditados mediante documentos o certificados oficiales auténticos y/o copia legalizada ante notario. El anverso del sobre deberá indicar en forma clara en nombre completo del postulante y cargo al que postula y deberá ser entregado en la Oficina de Partes de la Municipalidad de Cauquenes, ubicada en Catedral N°698 esquina O'Higgins, hasta las 17:00 horas del día Martes 20 de Febrero de 2024.

4.- Fecha y lugar de Entrevista Personal:

La entrevista personal se efectuará con fecha Lunes 04 y Miércoles 06 de Marzo de 2024, y según horario que será avisado por teléfono a cada postulante, en dependencias de Secretaría Municipal ubicada en Catedral N°698 esquina O'Higgins, Cauquenes.

**DE LA RESOLUCION DEL CONCURSO:**

La Alcaldesa seleccionará a una personas propuesta en la terna, procediéndose posteriormente a notificar en forma personal o mediante carta certificada al seleccionado, quien deberá confirmar por escrito la aceptación del cargo dentro del plazo indicado posteriores a la notificación y acompañar en original los documentos probatorios de los requisitos generales y específicos, dentro del plazo que se le indique, si así no lo hiciere, la Alcaldesa deberá nombrar a alguno de los otros integrantes de la terna.

XI. FECHA DE RESOLUCION DEL CONCURSO:

El concurso será resuelto el día Lunes 18 de Marzo 2024 por la Sra. alcaldesa.

XII. DECLARACION:

El concurso podrá ser declarado total o parcialmente desierto, sólo por falta de postulantes idóneos, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando ningún postulante cumpla con lo estipulado en las cláusulas V punto 5 y/o IX punto 5 de las presentes bases o cuando se produzca alguna de las incompatibilidades señaladas en el artículo 83 y siguientes de la Ley 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales.

XIII. CONSULTAS:

Se recibirán consultas por correo electrónico a concursos MUNICIPALES@cauquenes.cl, en horario de atención de oficina (8:00 a 17:00 horas.), teléfono 229625226, los días Lunes 12 y Martes 13 de Febrero de 2024.

XIV. CRONOGRAMA DE LAS ACTIVIDADES DEL LLAMADO A CONCURSO:

Etapas	Plazo
Fecha de Publicación Diario La Voz de la Provincia.	Sábado 03 de Febrero de 2024.
Las bases serán publicadas en Sitio web www.cauquenes.cl .	Lunes 05 de Febrero de 2024.
Retiro de bases en formato papel en la Secretaria del Depto. de Gestión de Personas de la I. Municipalidad de Cauquenes, Ubicada en Antonio Varas N°466, en Horario de 08:00 a 17:00 Horas, o bien bajarlas de la pagina Web Municipal www.cauquenes.cl . (No se entregarán bases fuera del plazo señalado)	Martes 06 y Miércoles 07 de Febrero 2024.
Consultas en horario de 08:00 A 17:00 Hrs. en correo electrónico concursosmunicipales@cauquenes.cl , teléfono 732565226.	Lunes 12 y Martes 13 de Febrero de 2024.
Recepción de antecedentes hasta las 17:00 horas. al correo electrónico concursosmunicipales@cauquenes.cl o en formato papel en Secretaria Municipal ubicada en Catedral N°698 esquina	Martes 20 de Febrero de 2024.

O'Higgins (No se recepcionarán antecedentes fuera del plazo señalado).	
Revisión de antecedentes	A las 10:00 horas del día Miércoles 21, Jueves 22 y Viernes 23 de Febrero de 2024
Citación vía telefónica y/o correo electrónico, postulantes idóneos para la entrevista personal.	Jueves 29 de Febrero de 2024.
Entrevista personal.	A las 10:00 horas del día Lunes 04 y Miércoles 06 de Marzo de 2024, según citación telefónica a cada postulante.
Envío terna a la Sra. Alcaldesa	Martes 12 de Marzo 2024.
Resolución del Concurso	Lunes 18 de Marzo de 2024.
Nombramiento	Lunes 25 de Marzo 2024.
Fecha para asumir el cargo	01 de Abril del 2024

